

С учетом мнения:  
Председатель профкома  
МБОУ «Токтарсолинская ООШ имени Д.И.Онара»  
\_\_\_\_\_ А.Г.Рыбакова  
«31» января 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МБОУ «Токтарсолинская ООШ имени  
Д.И.Онара»  
от «31» января 2025 г. № 25.1  
Директор  
\_\_\_\_\_ Г.В.Садовина  
«31» января 2025 г.

**Положение  
о материальной помощи работникам  
МБОУ «Токтарсолинская ООШ имени Д.И.Онара»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Токтарсолинская основная общеобразовательная школа имени Д.И.Онара» (далее – Положение, Учреждение) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, закона Российской Федерации «Об образовании РФ», положения о новой системе оплаты труда работников Учреждения, Устава Учреждения и коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников Учреждения и утверждается директором с учетом мнения выборного органа профсоюзного комитета Учреждения.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников Учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных средств.

**2. Основание и размеры материальной помощи**

2.1. Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

смерть близких родственников (супруга (-и), дети, родные братья, сестры);  
регистрации брака;  
рождение ребенка;  
юбилеи;  
стихийные бедствия

2.2. Размер оказываемой материальной помощи определяется директором Учреждения по согласованию с Советом школы и с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи до 50% должностного оклада работника.

**3. Порядок выплаты материальной помощи**

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника с приложением подтверждающих документов.

3.2. Заявление пишется на имя директора Учреждения с точным указанием причин для выдачи.

**4. Заключительные положения**

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе заработной платы.

4.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.3. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.